

Entretien avec Julien DELEGLISE

par Reinhard GRESSEL et Jeanne DRESSEN

gestion hydraulique du canal de Bourgogne

TITRE	THEMES	DESCRIPTIF	TIME CODE
Histoire et fonctionnement du canal	Barrages	ouvrages anciens, aucun repères géo-technique : approche empirique.	01:15:50-01:17:00
	Construction/aménagement	premier enjeu : la topographie. relier la Seine et le Rhône : immense projet. décision de construire les barrages réservoirs description des bassinées prises d'eau : l'aval fait une commande au secteur amont. période de stabilisation obligatoire. délais de retour de certains barrages réservoirs (10H pour certains)	01:17:49-01:40:30
	infractions	stationnement sur écluses, feux, camping "interventions sur le domaine" sont assez fréquentes pompages agricoles	01:40:30-01:45:00
	recettes/dépenses	vignettes canal de Bourgogne : beaucoup d'ouvrages faibles rentrées et dépenses importantes	01:45:00-01:48:33
	les crues	crues en 2013 : évacuer ou non les habitants ? impressionnant mais sans dégâts majeurs éclusiers cloîtrés chez eux un bateau accompagné sur plusieurs écluses par un agent	02:02:00-02:15:00
	la végétation et son traitement	la végétation détruit la maçonnerie : il faudrait tout refaire interdiction de l'utilisation "phyto" politique du forcing : on nous met au pied du mur autrefois entretien manuel, puis utilisation irraisonnée de désherbants puis phase d'abandon des ouvrages dans les années 50 à 70 ; enfin rattrapage dans les années 90	00:30:15-00:40:40

La gestion hydraulique	Descriptif	canal à biefs de partage - prises d'eau - barrages	01:48:33-01:58:55
	Gestion	canal strictement artificiel besoin d'agents pour entretenir tout le patrimoine et pour gérer l'alimentation en eau ou la retenue : gestion permanente. Connaissance de terrain. Besoin de personnel pour ouvrir les vannes. canal de Bourgogne très utile aussi pour gestion du bassin de l'Ouch. "éponge d'eau"le canal perd de l'eau la gestion hydraulique détient un élément politique important, 6 personnes sur les barrages réservoirs + équipe de fauchage + équipe de maintenance	00:16:40-00:30:15
	débit réservé	Empirique ; en m ³ par jour	01:00:00-01:04:20
Le métier	maîtrise du réseau alimentaire	explique comment se déplacer au sein du réseau aller sur le terrain est incontournable pour savoir de quoi on parle et connaître le travail des agents	02:21:40-02:22:06
	Son apport : instauration de documents écrits	tout fonctionnait oralement. Maintenant on exige l'écrit. Les gens sont rétifs à la "paperasse" mais obligation de rendre des comptes (cf crue 2013) pour la comptabilité des heures supplémentaires ou les litiges avec les bateaux. Instauration de documents ou chacun note ses réglages Carnet sur le terrain et recopiage ensuite sur document pour vue d'ensemble, le document permet de justifier les heures, les effectifs, les moyens matériels nécessaires et permet de rendre des comptes à la Direction Mis en place un registre : tableau avec cases difficile de convaincre de l'utilité de ce document. Nécessite de pédagogie pour en expliquer l'intérêt	01:29:40-01:40:00
Rapport avec l'administration	modification de structure administrative	la DDE était exploitant et contrôleur jusqu'en 2007 Contrôle passé à la DDAF puis à la DREAL	01:59:05-02:02:00
Les agents	les éclusiers	ils sont payés parfois pour attendre /pas forcément actifs tout le temps. Il faut rationaliser : passer en automatique ou baisser le niveau de service. En Bourgogne, les écluses sont encore manuelles (189) on se dirige vers l'automatisation et la régionalisation	00:06:30-00:10:00
	la polyvalence	Les agents sont polyvalents. Ils occupent différentes tâches en fonction des saisons, de leur connaissance du secteur	00:40:40-00:52:50

	connaissance et partage de la connaissance du système	<p>Il connaît tout le système alimentaire et toutes les arrivées parasites. certains agents abusent parfois de leur connaissance pour intervenir plus que nécessaire et ainsi toucher heures supplémentaires</p> <p>L'acquisition de la compréhension du système nécessite un à deux ans si intéressé et souvent sur le terrain : "ceux qui maîtrisent ne partagent pas la connaissance"</p> <p>A toujours voulu que les directions comprennent le fonctionnement hydraulique et le travail des agents pour qu'ils fournissent des moyens.</p> <p>Il considère que 90% des effectifs font leur travail correctement.</p>	
	la gestion des crues / compétence des agents	<p>La gestion est archaïque.</p> <p>Beaucoup des effectifs sont logés en "nécessité absolue de service". le secteur d'activité des agents étaient liés à leur maison</p> <p>tous les agents ne sont pas compétents en gestion hydraulique. Il y a nécessité d'une certaine "sensibilité" à ce domaine et d'être consciencieux. Il y a un noyau d'agents sur lesquels on peut compter.</p> <p>La direction n'accepte pas ces considérations qui entraînerait une inégalité de quantité de travail ; certains agents font exprès de se tromper pour ne pas être sollicités.</p>	00:53:10-00:59:00
	relation avec agents	<p>« je pense qu'ils m'apprécient : ils m'invitent à manger depuis qu'ils savent que je m'en vais »</p> <p>« j'ai imposé la franchise : dire si on a fait des erreurs »</p> <p>« je suis transparent sur les réunions de direction : importance d'expliquer les choses. Ils vous font remonter les choses donc je dois leur faire un retour »</p>	02:22:06-02:30:00
Evolution générale du métier	Unité territoriale d'intervention (UTI)	<p>sera bientôt en UTI. Départs prévus donc plus faciles à gérer.</p> <p>Cherche à recruter un préfigurateur d'UTI</p>	01:05:00-01:06:50
	retard sur l'automatisation	<p>Le retard à pour origine les protestations syndicales. Quand la gestion était faite en DDE, la direction cédait toujours aux revendications syndicales ; il y a eu un début de mécanisation dans les années 80 mais ils ne sont jamais allés jusqu'au bout.</p> <p>canal touristique : utilité publique dérisoire ...</p> <p>plusieurs milliers d'euros pour automatiser le canal mais d'autres priorités oubliés comme la sécurité</p>	00:10:00-00:16:30

	Changement nature du travail et de l'encadrement	Crise par à la fois un manque d'effectifs et un management "de crise" disparition de la hiérarchie du terrain (par exemple : disparition de la subdivision de Dijon) disparition progressive du relationnel les politiques nationales sont imposées d'un bureau	00:00 00-00:06:20
	l'arrivée du portable et du mail	effets cascades entre les barrages : les agents se préviennent par portable, portable depuis 3/4 ans, c'est un réel progrès pour les agents et plus de sécurité en cas d'accidents commandes d'eau par mail aujourd'hui (fax autrefois) entre chefs d'équipe.	02:18:00-02:21:40
Origine et parcours professionnel	Sa formation	Il a travaillé dans l'eau potable avant, puis s'est formé au fur et à mesure: formations internes sur sujets divers, lectures de rapports sur les barrages (lectures des archives intéressantes)	01:11:50-01:15:50
	Son arrivée	son prédécesseur lui a transmis la gestion hydraulique, mais volontairement trop complexe pour qu'il comprenne. « Je ne connaissais pas la région donc ne comprenais rien » il a appris en allant sur le terrain sans arrogance.	01:08:20-01:11:50
Perception du métier	Perception par les autres	il a été conseiller municipal donc un peu connu les marchés publics sont sur Internet, son nom apparaît il est parfois interpellé sur son travail dans les réunions avec les élus ses amis trouvent son métier intéressant. Les gens ont du mal à se représenter ce qu'il fait concrètement. La navigation a côté un peu suranné, voire inutile pour certains. Il demeure l'image d'Epinal de l'éclusier chez lui qui ne fait rien, quand il explique qu'il a 50 personnes à gérer et ses activités concrètes, il est perçu différemment ; ceux qui le voient intervenir sur les crues, le voient autrement que le fonctionnaire "qui ne branle rien"	02:30:00-02:39:10
	sa perception de son travail	travail très formateur car infrastructure unique et diversité des tâches tout un panel d'humains très divers il est rentré à 23 ans , a vécu des conflits internes, relationnels et a été confronté à beaucoup d'évènements : accidents, suicides ... Recommanderait son travail à son enfant, mais pas celui d'éclusier. Bien mieux qu'ouvrier en usine. Mais il faut savoir évoluer.	02:30:00-02:44:15

		Travailler au canal un mois c'est plutôt sympa	
	Evolution de « son » métier	<p>contrôleurs de travaux de catégorie C passés contrôleurs de travaux catégorie B dans les années 1980.</p> <p>Il est arrivé à la fin d'une époque ; avant il y avait un contrôleur par section géographique, le chef local faisait ce qu'il voulait et il n'était jamais contrôlé. Les agents se taisaient.</p> <p>Existe un nouveau système par activité, chapeauté par des contrôleurs principaux qui ont les mêmes fiches de postes, ce qui entraîne des conflits. Actuellement il n'y a plus de contrôleurs principaux.</p>	02:44:15-02:48:30
	Son avenir	<p>Pas assez vieux pour avoir droit aux promotions internes (12 ans de service seulement) mais a fait le tour de la question, avec des ressentis amères.</p> <p>Il raconte l'évolution de son poste : avec l'augmentation des attributions confiées au fil du temps</p> <p>Plus assez de bénéfices par rapport aux problèmes.</p> <p>La connaissance part avec lui</p>	02:48:30-02:53:50