

	horaires et astreintes	<p>11h /jour</p> <p>2 week-ends de repos sur 5</p> <p>changement de l'organisation du travail à partir du 01 janvier 2015</p> <p>1 seul week-end d'astreinte /mois</p> <p>1 barragiste pour 5 barrages</p> <p>remplacements par éclusiers</p>	<p>02:38:30-00:40:00</p> <p>02:02:15- 02:13:25</p>
	qualités requises	<p>sérieux, honnêteté, amour du métier, solidarité</p> <p>avoir des copains dans tous les villages pour les avertir des anomalies</p>	00:48:15-00:49:45
	accidents	<p>1 noyade barrage Grosbois</p> <p>4 morts en 30 ans</p>	03:51:40-03:57:15
	pénibilité	<p>responsabilité forte : stress, se lever la nuit</p> <p>physiquement mois pénible qu'à ses débuts : défricher</p> <p>84 : grosse incertitude sur l'avenir du canal (des années 50 aux années 80) abandon et développement des friches</p> <p>aujourd'hui défrichage mécanique</p> <p>trop de travail administratif, asservissement par l'informatique</p>	<p>03:26:30-03:35:30</p> <p>02:39:45-02:41:15</p> <p>02:45:30-02:54:00</p>
	relations	<p>- avec la hiérarchie : « à l'époque » les supérieurs étaient sûrs d'eux et les gens de terrain n'étaient pas considérés</p> <p>pas convoqués aux réunions, oubliés pour les vœux</p> <p>aujourd'hui mieux considérés, ils sont écoutés</p> <p>Les ingénieurs étaient à Pouilly jusque dans les années 60, puis Longwy puis Dijon, avec l'éloignement le fossé s'est créé avec le terrain</p> <p>- avec les collègues : solidarité</p> <p>- avec les promeneurs et riverains : aménagements autour ouvrage, sensibilisation des riverains à la propreté,</p> <p>jamais mis de PV, les barragistes ne sont plus assermentés</p> <p>jeunes des cités viennent faire la fête</p>	<p>00:32:30-00:41:00</p> <p>01:16:25-01:16:53</p> <p>03:38:50-03:43:45</p> <p>01:46:10-03:51:40</p>

	syndicalisme	représentant du personnel syndicalisme des barragistes revendications : améliorer conditions d'habitation, défendre la vie de famille, obtention de repos promotions coups de chapeau	01:50:15– 02:02:15 03:39:50–03:42:40
LES EVOLUTIONS	connaissances	loi sur l'eau : faire attention au milieu naturel ONEMA (office national de l'eau & milieux aquatiques) police de l'eau barragiste doivent avoir des notions de la loi sur l'eau, et avoir des contacts (maires, garde-chasse, gendarmerie...)	00:24:05–00:31:45
	mode de vie	avant les année 90 : maisons de garde avec étable, écurie : les barragistes sur l'ouvrage tous les jours de l'année 24h /24 changement avec leslois du travail et les garanties minimales cloche dans chaque maison de garde porcherie, écurie bêtes sur place : pour être autonome certains ne se mélangeaient jamais avec la population extérieure pas d'électricité avant années 1970 en 2000 : arrivée de l'eau potable dans les maisons de garde mais pas de toilettes la glace (-18 degré) pas de véhicule de fonction pas de repos	00:33:30– 00:37:00 01:51:15–02:02:15
	métier change	années 90 : travaux de réfection des écluses réglementations de sécurité ont changé la notion d'ouvrages sensibles a été perdue quand les ingénieurs sont partis à Dijon l'image de marque du canal a été salie les riverains nous interpellent souvent	00:47:00 – 00:48:15 00:41:00– 00:47:00

		alors qu'à la construction le canal représentait un ouvrage de prestige	
		Autrefois il y avait un garde particulier à Sercey pour gestion de la rigole (5kms) les barragistes étaient en contact avec lui, aujourd'hui il n'y a plus personne	00:49:45- 00:52:00
		depuis 10 ans on a perdu la notion d'appréhender globalement le travail, et la notion de responsabilité	00:52:00- 00:54:00
		le canal était un milieu fermé, familles du canal, aujourd'hui les agents viennent de l'extérieur	
		le basculement a lieu dans les années 80-90 : société de loisirs et limitation des heures	
		Il ne reste plus que des vieux aux barrages	00:54:00- 00:54:30
		aujourd'hui : fonctionne encore sur la connaissance des anciens, la bonne volonté mais tout va disparaître avec la baisse de personnel (la mutualisation du travail)	00:58:15- 00:50:15
		en 1900 il y avait un téléphone pour le barrage de Grosbois, puis est arrivé le tatoo et maintenant il y a des portables (un avantage en cas problème)	00:59:30-01:01:35
		1 manivelle par vanne : dimensions différentes	01:01:35 - 01:02: 20
		fin du focardage depuis deux ans	01:12:25
	équipements	vêtements adaptés au terrain en quantité suffisante	01:34:20- 01:36:30
		En 85 : début des vêtements spécifiques.	
		Avant il fallait acheter ses vêtements, maille de fer et pluviomètre	01:39:14 - 01: 44:50
	Passage à VNF	Représente un plus, car structure clairement identifiée	03:57:40 - 04:02:20
		Plus de moyens et de matériel	
		transfert région : un réel changement positif	
		cabinet d'études mandaté par VNF pour instrumenter prises d'eau	02:13:25-02:16:50
REPRESENTATIONS	perte d'humanité	on avait un statut à part et l'organisation était familiale	04:03:00- 04:04:45
		maintenant avec la gestion informatique, on perd de l'humanité	

	manque de reconnaissance	travail de gestion des barrages minimisé par les supérieurs	00:20:05– 00:20:30
	attachement	attachement à l'ouvrage « son » barrage	01:05:00
LE PARCOURS PERSONNEL	parcours professionnel	Voir fiche "éléments de CV" a raté deux fois concours chef d'équipe mais occupe un poste de chef d'équipe remplaçant	02:23:00–00:25:40
	vie personnelle et loisirs	vit dans maison du barrage de Sercey un monde parallèle. Toute une vie sauvage épouse secrétaire de mairie occupations enfants lecture et voyages métier fratrie	02:25:40–02:29:12 02:21:10 04:02:20–04:02:40