

Entretien avec Isabelle JET

par Reinhard GRESSEL et Jeanne DRESSEN

agent d'entretien à Tonnerre

TITRE	THEMES	DETAILS	TIME CODE
LE METIER	métier	3 métiers sur ce canal tous les agents sont nommés « agent d'exploitation »	00:02:14 – 00:03:18
	tâches	pendant 7 mois : entretien espaces verts (tonte, élagage) durant l'hiver : chômage = entretien d'ouvrages, sur un secteur avec une écluse toutes les 200m, repasse sur les mêmes endroits 4 à 5 fois	00:03:18 – 00:07:30
		Utilise un Kubota : petit tracteur avec tondeuse accrochée On fait beaucoup de route, parfois à 1h du domicile	00:50:00 – 00:50:40
	salaire	Salaire au 9ème échelon + primes perte de salaire possiblement importante avec le changement en cours : passage de 3 à 5 niveaux de primes : risque d'être déclassée	01:08:55 – 01:13:00
	organisation du travail	Dépendent d'un chef d'équipe (son mari depuis 2012) s'organisent entre agents pour la répartition du travail : son équipe : elle + 1 agent à 60%, doivent travailler à deux ne se sent pas sous tension en termes de rythme	00:30:00 – 00:38:15
	fonctionnement de son écluse	électrique et manuelle Manivelles dures problèmes de tendinites	00:10:00 – 00: 12:00
Conditions de travail	Équipement : EPI parfaits métier pas dangereux, description de la pénibilité du travail, vieillissement plus difficile pour les femmes	00:43:20 – 00:44:38	
		00:48:40 – 00:50:00	

		<p>vibrations de la débroussailleuse, métiers qui cassent physiquement : épaules, poignets...</p> <p>s'interroge si elle pourra tenir jusqu'à la retraite en termes de forme et de santé</p> <p>continuellement au contact de l'humidité</p> <p>stage de tronçonnage (une journée) : habilitée mais ne se sent pas apte</p> <p>nécessite de la pratique</p>	<p>00:55:00 – 00:56:25</p> <p>00:12:00 – 00:13:30</p> <p>00:38:15 – 00:40:20</p> <p>00:40:20 – 00:43:20</p>
	relations	<p>bonne entente dans l'équipe ainsi qu'avec les usagers</p> <p>les cyclistes s'approprient la piste, remarques désagréables : car les véhicules de VNF les gênent sur leur passage</p>	00:54:50 – 00:59:40
	évolutions	<p>Crainte de l'avenir : a pensé à retourner travailler à l'hôpital à cause des transformations en cours : ne sait pas son devenir à partir de l'année prochaine</p> <p>On demande aux gens d'accepter des transformations en une réunion</p> <p>Fin des 2 catégories exploitation et entretien, sera inclus dans le cycle d'exploitation et on « fera des bateaux ».</p> <p>Problèmes avenir : retravailler les week-ends et pour les éclusières l'hiver</p> <p>Les week-end seront comptés en ISH mais les indemnités sont moins payées que les heures supplémentaires</p>	00:24:00 – 00:30:00
REPRESENTATIONS	<p>Vision du métier</p> <p>Manque de reconnaissance</p>	<p>Aspect positif : écluse : bel ouvrage – joli cadre</p> <p>Aspect négatif : entretien : solitude, voit uniquement le chef d'équipe</p> <p>contact trop court avec les navigants</p> <p>« On est pas assez bien on ne présente pas bien</p> <p>pas reconnu par la hiérarchie : à partir de chef d'équipe on est plus écouté</p> <p>dévalorisée au début par rapport à ce qu'elle faisait, mais aime bien malgré tout son travail</p>	<p>00:13:30 – 00:14:00</p> <p>00:14:00 – 00:18:23</p> <p>01:20:00 – 01: 21:10</p>

		mauvaise expérience avec un collègue qui ne voulait pas travailler avec une femme ; la hiérarchie a répondu qu'il fallait faire des efforts » puis a changé les équipes	01:22:35 – 01:28:00
PARCOURS PERSONNEL	Scolarité et entrée dans le service	Aimait l'école mais n'était pas très bonne élève Aimait l'internat	01:06:26 – 01:08:55
	Entrée navigation	Epoux entré au canal en 1988 Entrée par détachement – déjà dans la fonction publique	00 :18:23 01:01:45 – 01: 03:02
	loisir	maison à retaper surtout repos le week-end vacances en Ardèche	01:16:50 – 01:18:08
	enfants	études	01:18:08 – 01:20:00