

**Entretien avec Thierry BOZZOLA**  
 par Reinhard GRESSEL et Jeanne DRESSEN  
*Technicien de navigation sur le canal du Rhône*

TITRE	THEMES	DETAILS	TIME CODE
LE METIER	tâches	mettre les bateaux en sécurité gérer l'équipe, gérer les problèmes techniques (remettre les écluses en local si besoin mais rare) début de poste : relève et consignes démonstration du logiciel (voir vidéo) dispositions particulières si transport de matière dangereuse	00 :01 :30 – 00 :05 :30     00 :11 :50 – 00 :15 :30
	horaires	3X8, détaille les horaires, nombre de jours de travail et de repos travaillent 1 week-end sur deux chambre spéciale chez lui pour son repos venir en supplément parfois si pas en congé	00 :05 :30 – 00 :11 :50   00 :15 :30 – 00 :17 :00
	formations	6 jours de formation pour la gestion de personnel savait déjà ce qui y est enseigné	00 :49 :00 – 00 :50 :20
	Aspects positifs	Gestion du personnel Contact avec les clients Travail équipe Salaire (18 euros de l'heure + les primes)	00 :45 :10 – 00 :46 :40
	Aspects négatifs	Travailler le week-end Gestion du personnel parfois difficile	00 :42 :20 – 00 :45 :10
	dangers	Petits accidents Raconte un incident	00 :41:30 – 00 :42 :20

	stress	Pas stressant sauf peut-être au début car voulait bien faire les choses A beaucoup appris sur la relation aux gens	00 :46 :40 – 00 :49 :00
	pénibilité	Les TN font parfois 8h de conduite double (deux écluses) sans s'arrêter Regarder les écrans en permanence	00 :57 :30 – 00 :59 :20
	relations	- mariniers : bonnes sauf exceptions. Ils étaient contre le passage en télégestion mais ça se passe mieux qu'avant - maintenance : bonnes. Viennent au CGN voir comment ça se passe et les TN vont sur place	00 :54 :30 – 00 :57 :30 01 :02 :20 – 01 :03:50
	évolutions	Comparaison avec poste éclusier : conduisait une seule écluse contre deux aujourd'hui Etait très motivé pour le passage en télégestion : lui a permis une évolution de carrière Ils étaient 10 puis 14 au début Avant : conduite en local plus attentive mais moins ciblée (vision globale de l'écluse) qu'ici avec la possibilité de zoom sur les détails L'éloignement de l'écluse ne lui pose aucun problème	00 :35 :30 – 00 :41:30
	évolutions à venir	AIS : connaissance plus juste de la position des bateaux	00 :51 :00
	syndicalisme	CGT. Plus syndiqué : bug inscription pas corrigé Ne voit pas l'intérêt	01 :01 :20 – 01 :02 :20
REPRESENTATIONS	à recommander ?	Pas sûr que ce soit à recommander car difficile d'en sortir une fois rentré et c'est trop calme pour un jeune	00 :28 :15 –
	appréciations	Peu d'amis à la CNR	00 :32 :00 – 00:34 :50

		Amis hors CNR, ils ont beaucoup moins d'avantages (don de 200 euros par mois pour achat maison + aide au financement des études des enfants)	
	visibilité	Difficile d'expliquer ce que l'on fait : montrer photos Fils venu une fois	00 :35 :00
PARCOURS PERSONNEL	scolarité	N'aimait pas trop l'école	00 :31 :00 – 00 :32 :00
	parcours professionnel	Voir fiche informateur	00 :17 :00 – 00 :25-30
	avenir	Cherche un autre travail à la CNR pour les 5-6 ans à faire avant la retraite	01 :04 :00
	famille	Métiers des enfants L'un d'eux a fait vacation CNR et a vu que c'est une bonne entreprise Métier des parents	00 :25-30 – 00 :28 :15 00 :29 :50